

คณะเทคโนโลยีการเกษตรและ
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
เลขที่รับ ๕๘๒๕๖๐
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๔.๒๐
ผู้รับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เลขที่รับ ๒๕๕๕
วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๐
๐๕-๕๕๕

ที่ ศธ ๐๒๕๕ / ๒๑๙

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช. ๖๗๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙
เรียน (เอกสารตามแนบ)

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ปี ๒๕๕๙ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ ในส่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ระดับหน่วยงานในพื้นที่ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่ประสาน กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดของกระทรวง โดยพิจารณาให้กับผู้บริหารหน่วยงาน/สถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน นั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ท่านดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ครูอาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๕๙ ของหน่วยงานท่าน จำนวน ๑ อัตรา โดยขอให้ดำเนินการตามรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษอย่างเคร่งครัด และการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นต้องระมัดระวัง เช่น ต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนกำลังพล ต้องไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ(ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี หรือไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา ซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามเอกสารหมายเลข ๑ โดยเมื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดังนี้

๑. แบบกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ชุด
๒. รูปเล่มผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อเสนอขอรับการประเมิน รายละเอียดประกอบด้วย
 - ๒.๑ งานที่ได้รับมอบหมาย เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านยาเสพติด
 - ๒.๑.๑ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานศึกษา
 - ๒.๑.๒ การส่งเสริมกิจกรรมป้องกันเฝ้าระวังยาเสพติดในสถานศึกษา
 - ๒.๑.๓ การแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา
 - ๒.๑.๔ การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่าย

/๒.๒ ผลงานดีเด่น...

๒.๒ ผลงานดีเด่น/ ผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติตามหน้าที่โดยมีความคิดริเริ่ม ปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ดราม่า เสี่ยงอันตราย ยากลำบากๆ จนเกิดผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อราชการ สังคม และประเทศชาติ (ระบุได้ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ) พร้อมเอกสาร รูปถ่าย ประกอบผลงาน (รวมทั้งสิ้นจำนวนไม่เกิน ๑๐๐ หน้ากระดาษ A๔) จัดส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๓ เล่ม

๓. สำเนา ก.พ. ๗ ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ชุด พร้อมรับรองสำเนา

๔. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

ทั้งนี้ให้จัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อจะได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ ของหน่วยงาน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานอนุกรรมการ ในจำนวนโควตา ๒ อัตรา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

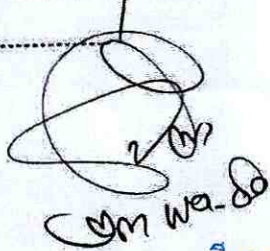


(นายเรวัช กงธิม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1.
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน อธิการบดี

๑. นาย. ดิเรก หอวังตาเพชรบูรณ์ ๒๕๕๒
พนักงานวิชาครูตามข้อ กส.๖๓๖
ให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๒
๒. เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
๓. เห็นความชอบ/แจ้ง.....



๒๓ พ.ค. ๕๙

นาย
๑ - นาย กอวิทย์ หอวังตา
ดิเรก หอวังตา
- นาย เต็ม หอวังตา
ทรงมน แคลเพื่องานดิเรก หอวังตา
๒๓ พ.ค. ๕๙

เรียน คณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร)

เพื่อโปรดพิจารณา/ทราบ

เห็นความชอบ/แจ้ง.....

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

โทร. ๐๕๖ ๗๓๗๐๘๓, ๗๓๗๐๗๗ ต่อ ๓๐

โทรสาร ๐๕๖ ๗๓๗๐๘๑, ๗๓๗๐๗๕

เจ้าหน้าที่ ๐๘๘-๒๘๐๕๖๒๕



๒๔ พ.ค. ๕๙

แจ้ง คณบดี มุตลาสญ์คนใจ

นิลาธนา



๓๐ พ.ค. ๕๙

บัญชีรายชื่อหน่วยงานทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
 ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
 ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
 ๔. ประธานกรรมการการอาชีวศึกษา
 ๕. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
 ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเพชรบูรณ์
-

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปี ๒๕๕๔

๑. บทนิยาม

บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หมายถึง การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยความสะดวกหรือสนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่นๆ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้วย โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง โดยปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้มีภารกิจงานด้านยาเสพติดโดยตรง แต่มีภารกิจที่เกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านยาเสพติดเพิ่มเติมจากภารกิจปกติ

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่า เป็นผู้มีความสามารถสูงสมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒. คุณสมบัติและการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีสิทธิจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ในปริมาณที่พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานหรือคุณสมบัติพิเศษ ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานการจับกุม ผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดยาเสพติด ยึดทรัพย์สิน สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวนหาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

(๒) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด มีผลงานบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่เข้ารับการบำบัดรักษาอย่างจริงจัง และติดตามผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา

(๓) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การป้องกันชุมชน การจัดระเบียบสังคม การป้องกันในโรงเรียน การป้องกันในสถานประกอบการ การป้องกันเยาวชนนอกระบบการศึกษา ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

๒.๒.๓ สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการ ให้ส่วนราชการ ที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๒.๒.๔ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี

ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกัน เกินกว่า ๒ ปี (๕ ครั้ง)

๒.๒.๕ กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๒.๒.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า "เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด" สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการ ต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือนและเงิน ปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

๒.๒.๗ กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจของส่วน ราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณานั้นส่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปี ๒๕๕๙

การจัดสรรให้ยึดแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบุคคลผู้ที่ปฏิบัติงานในทุกด้านหลายมิติประกอบกัน ไม่เจาะจงเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว ทั้งนี้เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจโดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม จึงจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พิจารณาให้หน่วยงานในระดับพื้นที่

กลุ่มที่ ๒ พิจารณาให้หน่วยงานส่วนกลาง

กลุ่มที่ ๓ พิจารณาให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

กลไกการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษและอำนาจหน้าที่

กลุ่มที่ ๑ การพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในระดับพื้นที่ โดยให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณามอบบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด

ประธาน

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด

รองประธาน

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

อนุกรรมการ

(๔) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

อนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด

อนุกรรมการ

(๖) ผู้บัญชาการเรือนจำ

อนุกรรมการ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด

อนุกรรมการ

(๘) แรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานกระทรวงแรงงาน

อนุกรรมการ

ระดับจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย

(๙) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.ภาค

อนุกรรมการ

(๑๐) ผู้แทนหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นควรมอบหมาย

อนุกรรมการ

(๑๑) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด

อนุกรรมการและ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย

เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้าง ศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดจังหวัดและอำเภอ

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณามอบบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาพิจารณามอบบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
ของจังหวัด

๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนาจการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
จังหวัด มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่จังหวัด โดย
จำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกี่ยวเนื่องตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของแต่ละ
หน่วยงาน

๕. สำหรับโควตาหน่วยงานอื่น ๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด
ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามโครงสร้างและ
กำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณามอบบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษฯ ของจังหวัด

๖. รวบรวม ตรวจสอบ ความเข้าชื่อรายชื่อผู้ได้รับ บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่ผ่านความเห็น
ชอบจากคณะกรรมการพิจารณามอบบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ คอ.ป.ส.มท.

ศูนย์อำนาจการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณามอบบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของ
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร

ประธาน

๒) รองปลัดกรุงเทพมหานคร

รองประธาน

(สั่งราชการสำนักอนามัย)

๓) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

อนุกรรมการ

๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

อนุกรรมการ

๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

อนุกรรมการ

๖) ผู้อำนวยการสำนักเทคนิค

อนุกรรมการ

๗) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

อนุกรรมการ

๘) ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

อนุกรรมการ

๙) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

อนุกรรมการ

๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการ

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ส.กท.

อนุกรรมการ

๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล

อนุกรรมการ

๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย

อนุกรรมการและ

สั่งราชการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด

เลขานุการ

๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด

อนุกรรมการและ

สำนักอนามัย

ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงาน ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของ กรุงเทพมหานคร

๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละเขต โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ ศอ.ปส.กท.

กลุ่มที่ ๒ การพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลาง

ให้ศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

กลุ่มที่ ๓ การพิจารณาจัดสรรให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี โดยสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นและยอดเยี่ยม ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดยอดเยี่ยมและดีเด่น ในแต่ละด้านจนได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเนื่องในโอกาส "วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน" ประจำปี

๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

วิธีการปฏิบัติของ คอ.ปส.กระทรวง/คอ.ปส.จ./กทม. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาทั้งส่วนกลาง และพื้นที่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑ ให้ผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามความเป็นจริง โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ

๒.๒ หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะกรรมการผู้พิจารณา ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกื้อกูลต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ในกรณีที่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ในเรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้หัวหน้าส่วนราชการฯ ของแต่ละส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ และถือเป็นข้อยุติ

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา จัดส่งเอกสารโดยลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น และบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดีรอม (CD-ROM) ให้สำนักงาน ป.ป.ส. ดังนี้

๓.๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าว ในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ส่งแบบแสดงงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ส. ภายใน ๗ วัน หลังจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๕. สำนักงาน ป.ป.ส. จะนำข้อมูลผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ในระบบทะเบียนกำลังพล www.ncccd.go.th ที่ครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์มาใช้เป็นฐานข้อมูลการพิจารณาในปีต่อไป

แบบกำลังพลผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด ๑

○ การกิจโดยตรงด้านยาเสพติด

○ การกิจเกี่ยว (๑)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น (สำหรับ : ผู้รับการประเมิน)

ชื่อผู้รับการประเมิน (๒)

เลขประจำตัวประชาชน

ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน (๓)

ตำแหน่ง/สังกัดในปีงบประมาณ ๒๕๕๙.....

กรม (ที่ส่งเงินเดือน)

กระทรวง

ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน% หรือ ขึ้น (๔)

(๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

หน่วยงานที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙) (๕)

ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน% หรือ ขึ้น

(๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

หน่วยงานที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษในปี (๖)

☐ ๒๕๕๗ ได้รับจาก

☐ บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

☐ เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

☐ ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัด จังหวัดและส่วนราชการต่างๆ ในการกำกับและประสานงานของ คอ.บต.

☐ ปฏิบัติงานใน ศป.ช.เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ ๒๕๕๘ ได้รับจาก

☐ บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

☐ เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

☐ ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัด จังหวัดและส่วนราชการต่างๆ ในการกำกับและประสานงานของ คอ.บต.

☐ ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับยาเสพติด

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. (๗)

..... (๘)

ตอนที่ ๒ : ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน (สำหรับ : ผู้รับการประเมิน)

๒.๑ งานที่ได้รับมอบหมาย เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านยาเสพติด

๒.๒ ผลงานดีเด่น / ผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติตามหน้าที่โดยมีความคิดริเริ่ม ปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑ เสี่ยงอันตรายมาก ยากลำบาก ฯ จนเกิดผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ สังคม และประเทศชาติ (ระบุได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ) (๑๐)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลงานของข้าพเจ้าจริง มีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อ

ผู้รับการประเมิน (๑๑)

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ตอนที่ ๓ : การประเมินผล (สำหรับ : ผู้ประเมิน)

ประเมินระดับที่ ๑

(๑๐)

ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของผู้นี้แล้ว เป็นผู้ที่มีผลการประเมิน

☐ ดีเด่น

☐ ดี

☐ พอใช้

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ประเมินระดับที่ ๑ (ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป
ของผู้รับการประเมิน)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ประเมินระดับ ๒

(๑๑)

ได้ตรวจสอบผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของผู้นี้แล้ว เป็นผู้ที่มีผลการ
ประเมิน ☐ ดีเด่น ☐ ดี ☐ พอใช้

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ประเมินระดับที่ ๒ (ผู้บังคับบัญชาสูงกว่าผู้ประเมิน
ระดับที่ ๑)

วันที่ เดือน พ.ศ.

(๑๒)

ได้ตรวจสอบผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของผู้นี้แล้ว เป็นผู้ที่มีผลการ
ประเมิน ☐ ดีเด่น ☐ ดี ☐ พอใช้

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ประเมินระดับที่ ๓ (ผู้บังคับบัญชาสูงกว่าผู้ประเมิน
ระดับที่ ๒)

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำอธิบายวิธีการกรอกข้อมูลลงในแบบกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๑

๑. ตอนที่ ๑ และตอนที่ ๒ สำหรับผู้รับการประเมิน ดังนี้

- (๑) **ภารกิจโดยตรงด้านยาเสพติด** ได้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติดหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง มีโครงสร้างงานด้านยาเสพติดชัดเจน มีบทบัญญัติของกฎหมายหรือเป็นผู้ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นลายลักษณ์อักษร **ภารกิจเกี่ยวเนื่อง** ได้แก่ ภารกิจด้านอื่นเป็นภารกิจหลัก โดยลักษณะงานหลักดังกล่าวมีภารกิจที่เกี่ยวเนื่องต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๒) กรอกข้อมูลสถานภาพของตนเองเกี่ยวกับคำนำหน้านาม ชื่อตัว - ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชน
- (๓) กรอกตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน ที่ช่วยราชการ/ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ตามทะเบียนประวัติรับราชการ
- (๔) กรอกผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒๕๕๔
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๕๔) กับครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๕๔) เช่น ๑ หรือ ๑.๕ ขึ้น หรือ จำนวน %
- (๕) กรอกตัวเลขของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยไม่รวมเงินพิเศษอื่นใด
- (๖) ให้ใช้เครื่องหมาย ✓ กรณีได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๗ และ/หรือ ๒๕๕๘ ในกรณีเช่น ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔ เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด / ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัด และส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับ และประสานงานของ คอ.บต. หรือ ผู้ปฏิบัติงานใน คป.ช เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น
- (๗) กรอกข้อมูลว่าปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้านใด การปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา การป้องกันยาเสพติด และการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
- (๘) ลงวันที่เริ่มต้นและวันที่สิ้นสุดการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
- (๙) กรอกข้อมูลของงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับยาเสพติด
- (๑๐) กรอกข้อมูลผลงานดีเด่นที่สมควรจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ
เชิงปริมาณ หมายถึง ผลงานด้านยาเสพติดที่สามารถ ระบุเป็นจำนวนนับได้ เช่น จำนวนคดี/ของกลางยาเสพติดที่จับกุมได้ ผลการปฏิบัติงานด้านบำบัดรักษารายหัว เป็นต้น
เชิงคุณภาพ หมายถึง ผลงานด้านยาเสพติดที่ไม่สามารถระบุเป็นจำนวนนับได้
- (๑๑) ลงลายมือชื่อและตัวบรรจง พร้อมวันเดือนปี ที่รายงานผลการปฏิบัติงาน

๒. ตอนที่ ๓ สำหรับผู้ประเมิน

- (๑๐) ผู้ประเมินระดับที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดและทำเครื่องหมายในช่องหัวข้อผลงาน ดีเด่น ดี หรือพอใช้ และลงลายมือชื่อ (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป)
- (๑๑) ผู้ประเมินระดับที่ ๒ ตรวจสอบผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดและทำเครื่องหมายในช่องหัวข้อผลงาน ดีเด่น ดี หรือพอใช้ และลงลายมือชื่อ (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)
- (๑๒) ตรวจสอบผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดและทำเครื่องหมายในช่องหัวข้อผลงาน ดีเด่น ดีหรือพอใช้ และลงลายมือชื่อ (หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

ตั้งหน้าตั้งตา

●●●●●

3